

CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA

Mandatario senza rappresentanza del
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale
(D.P. R. S. n. 467 del 12/09/2017)
giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 8 del 30/10/2017

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 43 DEL 16/12/2020

Oggetto: Copertura dei posti vacanti nel POV, Area "Quadri", mediante promozione ai sensi dell'art. 41 e segg. del vigente C.C.N.L. – Determinazioni.

L'anno duemilaventi il giorno SEDICI del mese di DICEMBRE presso la sede del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, il Sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09/11/2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02/01/2019, D.A. n. 29/GAB del 29/03/2019, D.A. n. 102 del 30/09/2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 e ulteriore D.A 62/GAB del 03.07.2020 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 6 Enna afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Direttore Generale del Consorzio, Dott. Giuseppe Barbagallo, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

VISTO il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

VISTA la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

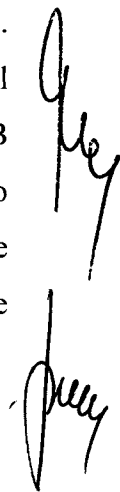
VISTO l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

VISTI i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n. 467 del 12/09/2017 e n. 468 del 13/09/2017, adottati ai sensi del sopra citato art. 13, comma 3, della L.R. n. 5/2014;

VISTO lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16/10/2017;

VISTO il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017;

VISTA la delibera Commissariale n. 8 del 30.10.2017, con cui nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo-istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare



quali “mandatari senza rappresentanza”, ex art. 1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;
VISTA la delibera Commissariale n. 21 del 2/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/06/2020, si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi il “periodo transitorio” istituito con Delibera n. 8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con Delibere 23 del 18.12.2018, n. 11 del 01/07/2019 e n. 47 del 19/12/2019;

VISTA la Determina n. 45 del 02/07/2020 di presa d’atto della suddetta Delibera n. 21/2020;

VISTA la delibera n. 28 del 14/9/2020 di nomina del Dott. Giuseppe Barbagallo a Direttore Generale;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti è decaduto ed è in attesa di essere ricostituito;

VISTA la nota prot. n. 68741 del 25/11/2019 del Dirigente del Servizio IV del Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale dell’Assessorato Regionale dell’Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, avente ad oggetto: *“Avvio procedure transattive definizione contenziosi giudiziari e stragiudiziali del personale. Riqualificazione e inquadramento nei POV”*;

VISTO che con la predetta nota i Commissari Straordinari e i Direttori Generali dei Consorzi di Bonifica della Sicilia sono stati invitati a *“dare avvio alle procedure per la risoluzione in via transattiva dei contenziosi giudiziari e stragiudiziali in essere con il personale dei Consorzi”*, nonché a procedere, *“previa riqualificazione in ossequio al C.C.N.L., all’inquadramento del personale nei POV dei singoli accorpatis Consorzi”*;

CONSIDERATO che nella stessa nota è espressamente previsto che *“gli oneri relativi al contenzioso restano a carico dei Consorzi”*, mentre *“gli oneri del nuovo inquadramento, ove il contenzioso venga risolto nel rispetto della normativa vigente, restano a carico del contributo regionale di cui alla L.R. 49/81”*;

CONSIDERATA la necessità di evitare ai singoli Consorzi mandatarî aggravî di spese per i contenziosi in corso con il personale, nonché per quelli che potrebbero scaturire da future, possibili rivendicazioni;

CONSIDERATO che l’indizione delle selezioni per merito comparativo è funzionale anche, alla definizione dei contenziosi in corso;

RITENUTO che, anche in vista dell’approvazione del disegno di legge di riforma dei Consorzi di Bonifica Siciliani, il cui schema è stato approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 241 del 27/06/2019, è necessario riqualificare il personale in atto in servizio, assegnando allo stesso adeguata collocazione nei vigenti POV consortili, in modo da assicurarne l’appropriato

inquadramento nella pianta organica dei futuri Enti riformati;

VISTA la delibera n. 17 del 14.07.2020 con la quale, fra l'altro, si è preso atto della consistenza complessiva del personale in servizio presso l'intestato Consorzio e si è accertato il numero dei posti vacanti rispetto alle previsioni del P.O.V.;

VISTA la Certificazione prot. n. 507/I/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto delle riqualificazioni dei dipendenti disposte in esito alle già espletate procedure di promozione per merito comparativo, ha aggiornato alla data del 10/11/2020 la situazione dei posti vacanti nel P.O.V.;

CONSIDERATO che dai suddetti atti emerge che sono allo stato vacanti, tra gli altri, n. 4 (quattro) posti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187, dislocati nelle Aree consortili Amministrativa ed Agraria;

VISTE le note prot. n.1164/2020 e n.1198/2020 con le quali sono state impartite disposizioni ai fini della ricognizione dei contenziosi giudiziali e stragiudiziali in corso, per il riconoscimento del profilo professionale di Capo Settore – Area Quadri;

RITENUTO che nell'ambito dell'intestato Consorzio non vi sono, in atto, contenziosi che abbiano ad oggetto la rivendicazione del sopraindicato profilo professionale;

ATTESA la necessità e l'indifferibilità di provvedere, nelle more dell'avvio delle ulteriori procedure di riqualificazione del personale, alla copertura dei suddetti posti vacanti di Capo Settore al fine di assicurare la necessaria funzionalità all'organizzazione amministrativa dell'Ente e garantire il corretto esercizio dei molteplici compiti istituzionali che fanno capo ai Settori di pertinenza;

CONSIDERATO che gli anzidetti posti vacanti possono essere ricoperti ricorrendo alla procedura di cui all'art.41 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica;

RITENUTO, pertanto, necessario attivare le formali procedure funzionali alla copertura dei posti di cui sopra, in base a giudizio per merito comparativo, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio, in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal P.O.V. del Consorzio medesimo e dal vigente C.C.N.L.;

VISTI gli Avvisi di avvio ed indizione delle procedure di cui sopra, allegati alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

CON il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente, Dott. Giuseppe Barbagallo.

DELIBERA

DI INDIRE ED AVVIARE, in virtù di quanto sopra premesso, procedura di promozione per merito comparativo, ai sensi dell'art. 41 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e



secondo le disposizioni del P.O.V. dell'intestato Consorzio, finalizzata alla copertura di n. 4 (quattro) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187, dislocati nelle Aree consortili Amministrativa ed Agraria dell'intestato Ente.

DI APPROVARE gli allegati “Avvisi” che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ed alle cui prescrizioni dovranno conformarsi le indette procedure di promozione per merito comparativo.

DI STABILIRE la data del 30 Dicembre 2020 quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione allo scrutinio per la copertura degli anzidetti posti vacanti di Capo Settore.

DI NOMINARE la seguente Commissione per lo svolgimento dello scrutinio di cui sopra:

- Dott. Giuseppe Barbagallo, Direttore Generale: Presidente;
- Dott. Ing. Eugenio Pollicino: Componente;
- Avv. D. Eleonora Bruno: Componente;
- Sig.ra Russo Santina: Segretario verbalizzante;

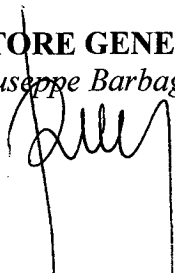
DI NOMINARE il Dott. Sebastiano Cannarella, Capo Settore Ragioneria *ad interim*, Responsabile del Procedimento.

DI PUBBLICARE il presente provvedimento e gli allegati Avvisi sul sito istituzionale dell'intestato Consorzio.

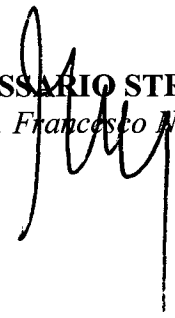
DI DARE MANDATO al Direttore del Consorzio di porre in essere ogni adempimento consequenziale al presente provvedimento.

DI TRASMETTERE la presente Deliberazione al competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale - Servizio IV Infrastrutture - Irrigazione Enti Vigilati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Barbagallo)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Sig. Francesco Nicodemo)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI CERTIFICA

che la presente Deliberazione n. 43 del 16.12.2020 è stata pubblicata all'Albo
Consorziale e sul sito istituzionale del Consorzio (www.consorziobonifica6enna.it) dal
_____ al _____.

Enna, li

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(*Avv. D. Eleonora Bruno*)

E' copia conforme per uso amministrativo.

Enna, li

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(*Avv. D. Eleonora Bruno*)

CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 152)

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE RAGIONERIA DELL'AREA AMMINISTRATIVA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV (ALL. ALLA DELIBERA N. ___ DEL _____).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 94 dell'8 e 9 Febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 31.08.2000, applicato con Delibera n. 103 del 28.07.2001

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V. ripartite nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L. applicati con le Delibere n. 69 dell'1.12.2011 e n. 16 del 30.04.2013;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 17 del 14.07.2020 con la quale, fra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 507/I/2020 attestante i posti vacanti alla data del 10/11/2020;

VISTA la propria deliberazione n. ___ del _____ con la quale è stato disposto di procedere alla copertura di n. 4 (quattro) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante lo svolgimento dello scrutinio per merito comparativo del personale dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L., ai sensi e con i criteri stabiliti dal vigente CCNL per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica nonché dal vigente POV.

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo di **Capo Settore Ragioneria – Area Quadri par. 187**, di un dipendente dell'intestato Consorzio in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dal vigente POV.

I dipendenti, in possesso dei requisiti più oltre indicati alla data della suddetta deliberazione commissariale, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione,


corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 Novembre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore Ragioneria, con inquadramento nell'Area Quadri par. 187, l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente POV ed il correlato trattamento economico di cui al vigente CCNL.

Requisiti di partecipazione:

- 
- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
 - Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
 - Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Economia e Commercio o titolo equipollente per legge;
 - Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire (Funziario Direttivo 159/184 ex 7[^] f.f.).

Criteri di Valutazione:

Il Consorzio di Bonifica procederà, tramite apposita commissione giudicatrice, alle valutazioni conseguenti, sulla base dei seguenti parametri:

- a) attitudini alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto: punteggio da attribuire 0-33;
- b) assiduità: punteggio da attribuire 0 – 25;
- c) assenza di provvedimenti disciplinari: punteggio da attribuire 0 – 30;
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni: punteggio da attribuire 0 – 12.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta.

Il punteggio massimo sarà attribuito integralmente al concorrente che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri. Agli altri candidati sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive;

limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

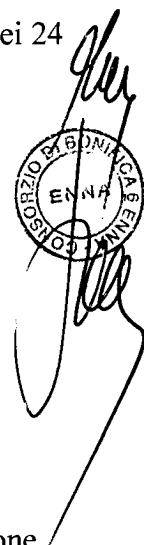
Titolo di studio: Laurea in Economia e Commercio o titolo equipollente per legge.

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire;

I punti da attribuire a ciascun criterio sopraindicato esprimono un punteggio complessivo massimo di 100 punti.

A nessuno dei criteri può essere attribuito un punteggio superiore ad 1/3 dei punti complessivi.



A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ENNA" around the perimeter and "ENNA" in the center. The signature appears to be "G. G. G." or similar.



Ai fini dell' idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare, le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Graduatoria

Al momento della promozione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione e alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità nella fascia funzionale inferiore (oggi Area e parametri), l'età.


 Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Sebastiano Cannarella, Capo Settore Ragioneria *ad interim*.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 6 Enna all'indirizzo www.consorziobonifica6enna.it sezione Albo Pretorio.

Enna, li _____



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Sig. Francesco Nicodemo)



CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 152)

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE ASSISTENZA AGRARIA ED IRRIGAZIONE NICOLETTI DELL'AREA AGRARIA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV (ALL. ALLA DELIBERA N. ___ DEL _____).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 94 dell'8 e 9 Febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 31.08.2000, applicato con Delibera n. 103 del 28.07.2001

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V. ripartite nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L. applicati con le Delibere n. 69 dell'1.12.2011 e n. 16 del 30.04.2013;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 17 del 14.07.2020 con la quale, fra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 507/I/2020 attestante i posti vacanti alla data del 10/11/2020;

VISTA la propria deliberazione n. ___ del _____ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 4 (quattro) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all'art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore Assistenza Agraria ed Irrigazione Nicoletti – Area Quadri par. 185** del Consorzio di Bonifica 6 Enna.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 6 Enna, in possesso dei requisiti previsti



A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text 'CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA' around the perimeter and 'ENNA' in the center.

dall'art. 41 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V.. come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 Dicembre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore Assistenza Agraria ed Irrigazione Nicoletti, con inquadramento nell'Area Quadri par. 185, l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente POV ed il correlato trattamento economico di cui al vigente CCNL.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie, Ingegneria o titolo equipollente per legge;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire (Funzionario Direttivo 159/184 ex 7^a f.f.).

Criteri di Valutazione:

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max 33 pt.);
- b) assiduità (max 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive;

limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.



Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare, le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Graduatoria

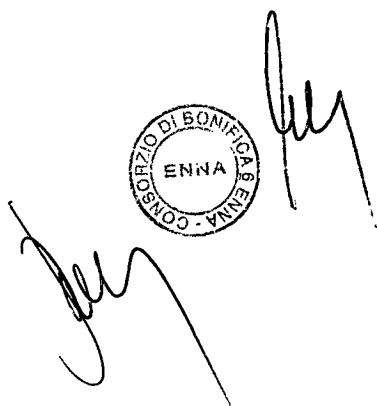
Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun

dipendente; tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Sebastiano Cannarella, Capo Settore Ragioneria *ad interim*.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 6 Enna all'indirizzo www.consorziobonifica6enna.it sezione Albo Pretorio.

Enna, li _____

A circular stamp of the Consorzio di Bonifica 6 Enna is visible, with the text "CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA" around the perimeter and "ENNA" in the center. To the right of the stamp is a handwritten signature, and to the left is another handwritten signature.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Sig. Francesco Nicodemo)

CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 152)

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE IRRIGAZIONE SPARACOLLO E SCIAGUANA DELL'AREA AGRARIA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV (ALL. ALLA DELIBERA N. ___ DEL _____).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 94 dell'8 e 9 Febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 31.08.2000, applicato con Delibera n. 103 del 28.07.2001

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V. ripartite nelle tre Aree (Amministrativa - Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L. applicati con le Delibere n. 69 dell'1.12.2011 e n. 16 del 30.04.2013;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 17 del 14.07.2020 con la quale, fra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 507/I/2020 attestante i posti vacanti alla data del 10/11/2020;

VISTA la propria deliberazione n. ___ del _____ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 4 (quattro) posti vacanti di Capo Settore - Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all'art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore Irrigazione Sparacollo e Sciaguana - Area Quadri par. 185** del Consorzio di Bonifica 6 Enna.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 6 Enna, in possesso dei requisiti previsti

dall'art. 41 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 Dicembre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore Irrigazione Sparacollo e Sciaguana, con inquadramento nell'Area Quadri par. 185, l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente POV ed il correlato trattamento economico di cui al vigente CCNL.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie, Ingegneria o titolo equipollente per legge;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire (Funzionario Direttivo 159/184 ex 7^a f.f.).

Criteri di Valutazione:

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max 33 pt.);
- b) assiduità (max 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive;

limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare, le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Graduatoria

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente; tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione



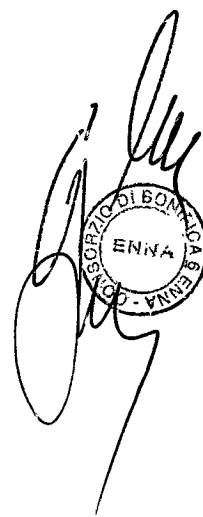
alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Sebastiano Cannarella, Capo Settore Ragioneria *ad interim*.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 6 Enna all'indirizzo www.consorziobonifica6enna.it sezione Albo Pretorio.

Enna, li _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Sig. Francesco Nicodemo)

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA" around the perimeter and "ENNA" in the center.

CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA

(D.P.R.S. 23/05/1997 n° 152)

AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE IRRIGAZIONE OLIVO DELL'AREA AGRARIA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL POV (ALL. ALLA DELIBERA N. ___ DEL _____).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 94 dell'8 e 9 Febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 31.08.2000, applicato con Delibera n. 103 del 28.07.2001

VISTA la consistenza del personale prevista nel P.O.V. ripartite nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L. applicati con le Delibere n. 69 dell'1.12.2011 e n. 16 del 30.04.2013;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

VISTA la propria deliberazione n. 17 del 14.07.2020 con la quale, fra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 507/I/2020 attestante i posti vacanti alla data del 10/11/2020;

VISTA la propria deliberazione n. ___ del _____ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 4 (quattro) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all'art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore Irrigazione Olivo – Area Quadri par. 185** del Consorzio di Bonifica 6 Enna.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 6 Enna, in possesso dei requisiti previsti

dall'art. 41 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 Dicembre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

Oggetto della procedura

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore Irrigazione Olivo, con inquadramento nell'Area Quadri par. 185, l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente POV ed il correlato trattamento economico di cui al vigente CCNL.

Requisiti di partecipazione:

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: Laurea in Scienze Agrarie, Ingegneria o titolo equipollente per legge;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire (Funzionario Direttivo 159/184 ex 7^a f.f.).

Criteri di Valutazione:

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max 33 pt.);
- b) assiduità (max 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive;

limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare, le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

Graduatoria

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente; tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione



alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Sebastiano Cannarella, Capo Settore Ragioneria *ad interim*.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 6 Enna all'indirizzo www.consorziobonifica6enna.it sezione Albo Pretorio.

Enna, li _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(*Sig. Francesco Nicodemo*)

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "CONSORZIO DI BONIFICA 6 ENNA" around the perimeter and "ENNA" in the center. The signature is a cursive script that extends across the stamp and to the right.